

**ACCORDO ECONOMICO, PER L'ANNO 2022, PER LA DESTINAZIONE  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
DELL'AREA FUNZIONI LOCALI -DIRIGENZA**

Il giorno **13** del mese di **Febbraio** dell'anno **2023**, alle ore 15,30 in modalità telematica,

**La Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:

Dr. RAIMONDO LIOTTA \_\_\_\_\_

**e**

**Le Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

CGIL/FP/EE.LL./DIRIGEN \_\_\_\_\_

CISL/FP/DIRIGEN \_\_\_\_\_

UIL/FPL/DIRIGEN – DR. GIUSEPPE SACCO \_\_\_\_\_

DIRER/DIREL DR. SERGIO MANERI \_\_\_\_\_

Sottoscrivono l'accordo economico, per l'anno 2022, per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area Funzioni Locali – Dirigenza, nel testo qui di seguito specificato:



# **COMUNE DI PALERMO**

**ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2022,  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA.**

## ART. 1

### **Quantificazione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022**

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2022, secondo la disciplina prevista dall'art. 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020 **in € 3.672.289,62** al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e al netto della riduzione di n. 6 posti di dotazione organica, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 175 del 31/7/2020 e n. 346 del 23/12/2021, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità sono state quantificate per l'anno 2022 in **€ 504.629,90** di cui € 504.390,16 a destinazione vincolata e € 239,74 a destinazione libera, come specificato nella successiva tabella.
3. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1 e 2, pari a **€ 4.176.919,52** sono state quantificate con dd.dd. n. 38 del 3/01/2022 e n. 11744 del 29/11/2022.

#### **TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE**

<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lett. a)		4.260.826,55
Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio nell'anno 2020 e 2021		6.733,56
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		-545.055,81
Riduzione stabile di dotazione organica per n. 5 posti a seguito della del. di G.C. n. 175/2020		-136.650,76
Riduzione stabile di dotazione organica per n. 1 posto a seguito della del. di G.C. n. 346/2021		-29.209,50
Totale risorse stabili		3.556.644,04
art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015		115.645,58
Totale risorse stabili complessive		3.672.289,62
<i>Sez. II – Risorse variabili</i>		
Compensi professionali avvocati per sentenze favorevoli	189.740,94	
Compensi professionali avvocati con spese compensate compreso IRAP	316.338,80	504.390,16
ART. 57, comma 2, lett. c) rateo ria personale cessato nell'anno 2022		239,74
Totale fondo definitivo – Anno 2022		4.176.919,52

**Art. 2**  
**Retribuzione di Posizione**

1. Le risorse di cui all'art.1 vengono destinate, per l'anno 2022, in funzione dell'assetto organizzativo dei n. 79 servizi dirigenziali, così come disposto, per ultimo, dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 346 del 23/12/2021, per **€ 2.926.950,50** pari al **79,70%** delle risorse di cui all'art.1, co.1 del presente accordo.

**Art. 3**  
**Retribuzione di Risultato**

1. Le risorse residuali, da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni individuate nell'assetto organizzativo, vengono ripartite tra tutte le posizioni dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim, in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione e vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii..
2. La retribuzione di risultato ammonta complessivamente, per l'anno 2022, ad **€ 745.578,86** pari al **20,30%** (745.578,86/3.672.529,36), nel rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

**Art. 4**  
**Risorse variabili a destinazione vincolata**

Le risorse variabili a destinazione vincolata, quali i compensi professionali per gli avvocati dirigenti, quantificate in **€ 504.390,16**, comprensive della quota IRAP sui compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al precedente articolo 3, vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e vengono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti.

**DICHIARAZIONE A VERBALE**

1. Le parti concordano che sulla base del principio enunciato dalla Suprema Corte di Cassazione - Sezione Civile – con Sentenza n. 9645 del 13 giugno 2012, si procederà in sede di ricognizione amministrativa del risultato anno 2022, alla verifica e quantificazione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla data del 1° Gennaio 2022, procedendo all'eventuale decurtazione dalle risorse disponibili del fondo della retribuzione di posizione, destinandole ad economia di bilancio.